


	Sistema Sicurezza	
Doc. All12_COVID19_Questionari o lavoratori rientro ferie_rev00.docx Data 24/08/20	ALLEGATO 12 – COVID-19 Questionario ed Informativa al rientro dalle ferie	Rev. 00

QUESTIONARIO PER TUTTO IL PERSONALE
(da compilare e restituire da parte dei lavoratori al rientro dalle ferie)

Ai fini di contenere la diffusione del contagio da COVID-19, ed in ottemperanza alle disposizioni emanate tramite DPCM 11/03/20 e successivi, Protocollo d'intesa sulla sicurezza del 24/04/20 e Ordinanze del Ministero della Salute recenti, La informiamo che al rientro dal proprio periodo di ferie dovrà provvedere alla compilazione del sotto riportato questionario che ha una mera funzione preventiva conformemente alle "Disposizioni aziendali di sicurezza anticontagio" in vigore.

Per le suddette ragioni La preghiamo di compilare il seguente questionario per la tutela di tutti; i dati e le informazioni raccolti saranno trattati nel pieno rispetto della privacy (vedi nota privacy):

Il sottoscritto _____

dichiara, anche in considerazione degli obblighi previsti dal Protocollo aziendale di sicurezza, di :

1. non aver effettuato soggiorni in Paesi segnalati come "a rischio" nei siti internet del Ministero della Salute e/o degli Esteri nei 14 giorni antecedenti il proprio rientro in azienda;
2. non aver conviventi che abbiano effettuato viaggi nei Paesi di cui al punto precedente;
3. aver adempiuto agli (eventuali) obblighi di controllo/test/quarantena nei confronti di coloro che abbiano soggiornato e provengono da paesi a rischio (Ordinanze Min. Salute – Elenchi consultabili sul sito <http://www.salute.gov.it>)
4. non essere stato o non essere a conoscenza di essere stato, a stretto contatto con persone affette da COVID-19;
5. non essere attualmente soggetto a periodi di isolamento domiciliare e/o quarantena;
6. non aver avuto alcuno dei seguenti sintomi negli ultimi 15 giorni:
 - temperatura oltre 37.5°
 - tosse/raffreddore
 - difficoltà respiratorie in genere
 - perdita/alterazione del gusto-olfatto
7. aver fatto, anche durante le ferie, uso della mascherina e attuato il distanziamento sociale (ove prescritti e come peraltro previsto dal Protocollo aziendale di sicurezza)

Il sottoscritto, nella consapevolezza e accettazione di non poter fare ingresso o poter permanere in azienda qualora sussistano, anche successivamente all'ingresso, le condizioni di pericolo di cui ai punti precedenti, si impegna ad informare immediatamente il datore di lavoro adottando tutte le prescrizioni previste dalle norme interne ed esterne (distanziamento, uso mascherina, informazione del proprio medico, ecc...); altresì dichiara di essere stato adeguatamente informato sul trattamento del dato relativo al controllo della temperatura corporea e prende atto ed accetta che in caso di superamento della soglia ammessa sia facoltà dell'azienda registrare il dato al fine di dimostrare le motivazioni che hanno determinato il divieto di accesso nei luoghi di lavoro.

Luogo e data _____

Firma lavoratore anche per avvenuta informazione

Informativa Privacy ai sensi del Reg.(UE) 2016/679 (GDPR)

Titolare del trattamento è l'azienda/datore di lavoro nella persona del suo legale rappresentante pro tempore. Tale informativa è resa in modo sintetico ed omette le informazioni di cui l'interessato è già in possesso o rilevabili dalla informativa generale presente sul sito internet dell'Azienda. Finalità del trattamento è la prevenzione dal contagio da COVID-19 e l'implementazione dei protocolli di sicurezza anti-contagio ai sensi dell'art. art. 1, n. 7, lett. d) del DPCM 11 marzo 2020. La conservazione dei dati, compreso quello relativo al superamento del limite ammesso della temperatura corporea, avverrà fino al termine dello stato d'emergenza e per eventualmente documentare le ragioni che hanno impedito l'accesso nei locali aziendali. I dati non saranno diffusi o comunicati a terzi al di fuori delle specifiche previsioni normative (es. in caso di richiesta da parte dell'Autorità sanitaria per la ricostruzione della filiera degli eventuali "contatti stretti" di un lavoratore risultato positivo al COVID-19). Tali garanzie sono assicurate anche nel caso in cui il lavoratore comunichi all'azienda di aver avuto, al di fuori del contesto aziendale, contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 e nel caso di allontanamento del lavoratore che durante l'attività lavorativa sviluppi febbre e sintomi di infezione respiratoria.